





## PERSDOSSIER

# INHOUDSTAFEL

<b>1</b>	HET VERHAAL VAN MAERTEN & PARTNERS .....	p. 1
	Project- en interim-management in de lift.....	p. 2
	Maerten & Partners: ervaren pionier .....	p. 2
	Gamechanger in de wereld van het interim-management .....	p. 3
<b>2</b>	EEN AANTAL CIJFERS OVER MAERTEN & PARTNERS ....	p. 4
<b>3</b>	KLANTEN .....	p. 5
<b>4</b>	EEN GREEP UIT ONZE PROJECTEN.....	p. 5
<b>5</b>	TEAM.....	p. 6
<b>6</b>	BEDRIJVEN EN INTERIM-MANAGERS OVER MAERTEN & PARTNERS.....	p. 9
<b>7</b>	MEDIA.....	p. 10
<b>8</b>	PERSCONTACTEN .....	p. 10

# 1 HET VERHAAL VAN MAERTEN & PARTNERS





## PROJECT- EN INTERIM-MANAGEMENT IN DE LIFT

Steeds meer bedrijven doen een beroep op project- en interim-managers om de slagkracht en expertise in huis te halen waar ze op dat moment nood aan hebben. Het aantal freelancers neemt jaar na jaar toe. Cijfers tonen dat de markt van het project- en interim-management in 2018 met 13 procent groeide. Alle prognoses gaan uit van een verdere toename van het aantal project- en interim-managers de komende jaren én van een grotere vraag bij bedrijven en organisaties.

De stijgende populariteit van project- en interim-managers overstijgt sectoren en functies. Het besef groeit bij bedrijven dat ze belangrijke projecten niet zomaar kunnen toevertrouwen aan mensen die al een voltijdse dagtaak hebben. Om die projecten succesvol op te leveren, zijn 'dedicated' projectmiddelen nodig.

Soms grijpen bedrijven ook naar interim-managers om tijdelijke lacunes in te vullen, bijvoorbeeld wanneer iemand in zwangerschapsverlof gaat, ziek valt of onverwacht vertrekt.

Maar steeds vaker vertrouwen ondernemingen opdrachten doelbewust toe aan project- of interim-managers omdat ze op zoek zijn naar een frisse blik en nieuwe invalshoeken. Project- en interim-managers brengen nieuwe ideeën en ervaringen binnen, en ze durven de status quo uitdagen. Zo overstijgt de impact van een project- of interim-manager de specifieke opdracht die hij/zij in goede banen leidt.

## MAERTEN & PARTNERS: ERVAREN PIONIER

Maerten & Partners is als project- en interim management matchmaker al sinds 2007 actief in die groeiende markt. We koppelen ervaren project- en interim-managers aan complexe, uitdagende opdrachten. Momenteel stellen we dagelijks zo'n 50 mensen te werk bij (middel)grote bedrijven als Colruyt, NMBS, Telenet, Lineas, bpost, Lampiris, Euroclear, P&V, Scandinavian Tobacco Group, Cashforce, enz.

Het gaat om bijzonder uiteenlopende profielen. Onze project- en interim-managers begeleiden veranderingstrajecten, procesverbeteringen, digitale transformaties, zetten innovatietrajecten uit,... Ze zijn veelzijdig en kunnen aan de slag in uiteenlopende sectoren en functies: logistiek, marketing en sales, HR, finance, algemeen management, ...

Maerten & Partners kan putten uit een uitgebreide pool van 5.000 door de wol geveerde project- en interim-managers.

## GAMECHANGER IN DE WERELD VAN HET PROJECT- EN INTERIM- MANAGEMENT

Maerten & Partners is een gamechanger in de wereld van het project- en interim-management. Nu de markt voor project- en interim-management jaar na jaar groeit, is het belangrijk om de lat consequent zo hoog mogelijk te leggen op een aantal domeinen.

### Faire, transparante tarieven

De sector van het project- en interim-management blinkt niet uit in transparantie. Dat gebrek aan openheid tast het vertrouwen aan, zowel bij de project- en interim-managers als bij de ondernemingen waar ze voor werken. Maerten & Partners kiest resoluut voor faire, heldere tarieven. Al in het allereerste gesprek zijn we open en transparant over onze eigen commissie. Bedrijven én managers weten perfect welke fee Maerten & Partners aanrekent om hen aan elkaar te koppelen.

Onze commissie bedraagt gemiddeld 15 procent, en ligt daarmee tot 60 procent lager dan de gangbare tarieven in de sector. Bedrijven betalen minder, project- en interim-managers houden meer over. Zonder ook maar één millimeter toe te geven op kwaliteit. Integendeel, we voeren doorgedreven achtergrond-checks uit om de kwaliteit van elke project- en interim-manager te garanderen.

De grote loyaliteit, zowel bij bedrijven als bij project- en interim-managers, zorgt ervoor dat we de wederzijdse verwachtingen snel en goed kunnen inschatten en op elkaar kunnen afstemmen. Zo kunnen we efficiënt werken en kunnen we onze overheadkosten beperken. Dat moet ook wel om onze beduidend lagere commissie te kunnen handhaven.

### Skills, DNA, cultural fit

Om het ontbrekende stukje van de puzzel te vinden voor een bedrijf kijken we voorbij expertise en ervaring. Uiteraard heeft een goede project- of interim-manager de nodige kilometers op de teller staan. De gepaste hard skills en ervaring spelen een belangrijke rol, we gaan geen financiële expert de marketingstrategie laten uittekenen.

Maar dat iemand een fantastische project- of interim-manager is in bedrijf X wil niet automatisch zeggen dat hij even geweldig werk zal leveren in bedrijf Y. Daarom besteden we ook heel veel aandacht aan de juiste cultural fit. Elk bedrijf is anders, de manager moet zich thuis voelen in de bedrijfscultuur. Het DNA van het bedrijf en dat van de project- of interim-manager moet compatibel zijn. Het moet klikken tussen de manager en het team waar hij/zij deel van uitmaakt, of zelfs tijdelijk gaat leiden.

### Doorgedreven referentiechecks

Bij Maerten & Partners zweren we bij achtergrond-checks. We kijken voorbij een CV, en zelfs voorbij een persoonlijk gesprek. Referentiechecks leveren de meest objectieve en de meest betrouwbare informatie op over een project- of interim-manager. Door de jaren heen is ons netwerk zo gegroeid dat we snel de juiste personen kunnen contacteren om het track record van een manager in kaart te brengen. We deinzen er niet voor terug om een vergevorderde selectieprocedure toch te herbeginnen als een referentiecheck ons doet vermoeden dat de match niet juist zit. Dat is even vloeken op korte termijn, maar het is cruciaal om op lange termijn een vertrouwensrelatie op te bouwen.

In de sector van het project- en interim-management stellen te veel spelers zich tevreden met het louter plaatsen van een project- of interim-manager in een bedrijf. Dan zit hun werk erop. Onze opdracht eindigt niet bij het ondertekenen van een contract. Ook tijdens de loop van een project houden we contact met het bedrijf en de project- of interim-manager, om de samenwerking regelmatig te evalueren en waar nodig bij te helpen sturen. Pas als een opdracht of een project succesvol afgerond is, beschouwen we ook ons werk als geslaagd.

## 2 EEN AANTAL CIJFERS OVER MAERTEN & PARTNERS

**ELKE DAG**  
GEMIDDELD

**50**

PROJECT- EN INTERIM-  
MANAGERS **AAN HET WERK**

RUIJ

**250**

**AFGERONDE**  
**OPDRACHTEN**

**POOL** VAN CIRCA

**5.000**

PROJECT- EN INTERIM-  
MANAGERS

**KLANTENBESTAND** VAN

**90**

(MIDDEL)GROTE  
ONDERNEMINGEN

**GEMIDDELDE**  
**OPDRACHT** DUURT

**6** TOT **10**

**MAANDEN**

**GEMIDDELDE FEE** VAN DE  
PROJECT- OF INTERIM-MANAGER  
BEDRAAGT TUSSEN DE

€ **700** EN

€ **1.400**

### 3 KLANTEN



### 4 EEN GREEP UIT ONZE PROJECTEN

**Supply chain & operations - Sales & Marketing - Financial services - HR - Legal - General management - ICT management**

- Innovatiemanager voor een toonaangevende spoorwegvervoerder
- Programmamanager voor een ERP implementatieprogramma voor een grote Belgische retailer
- Hoofd inkoop bij een internationaal farmaceutisch bedrijf
- Digitale transformatiemanager voor een middelgrote uitgeverij
- Projectmanager voor operationele excelentie bij een grote financiële instelling
- Projectmanager voor het ontwerp en de implementatie van een nieuw magazijn voor een middelgrote retailer
- Productmanager voor een Belgische marktleider in elektrisch schakelmateriaal
- Change-manager na de fusie van twee grote nutsbedrijven
- Interne communicatiemanager voor een grote logistieke dienstverlener
- Financieel manager voor een Belgische KMO actief in vorkheftrucks
- ...

## 5 TEAM





De drie Client Partners die samen Maerten & Partners runnen, hebben een gecombineerde ervaring van 35 jaar in project- en interim-management.



## Tom Maerten

Zoals zijn naam al doet vermoeden de oprichter van Maerten & Partners. Hij werkte 14 jaar lang zelf als consultant en freelance projectmanager bij grote bedrijven als bpost, Nestlé, ABN Amro en Randstad. In 2007 besloot hij om die ervaring aan te wenden om interim-managers en bedrijven te matchen: Maerten & Partners was geboren. Tom Maerten zweert bij wat hij zelf execution power noemt: degelijke oplevering en implementatie. De handen vuil durven maken. Hij gebruikt zijn jarenlange ervaring ook als mentor bij accelerator The Birdhouse, waar hij veelbelovende start-ups adviseert en ondersteunt.

[LinkedIn](#)



## Véronique Renier

Véronique Renier, afgestudeerd als zakelijk vertaler-tolk, sprong in 2010 mee aan boord bij Maerten & Partners. Ze bekleedde tien jaar lang verschillende managementrollen bij bedrijven in de telecom- en IT-industrie. Renier heeft een track record in het uitbouwen van strategische klantrelaties, in verschillende markten en via verschillende distributiekkanalen. Ze begrijpt vanuit die achtergrond perfect de noodzaak van bedrijven om in een razendsnel evoluerende omgeving snel te anticiperen op steeds veeleisendere consumenten-noden en -behoeften. Een noodzaak waaraan Maerten & Partners tegemoet komt met ervaren en flexibele project- en interim-managers.

[LinkedIn](#)



## Els Barbier

Els Barbier kwam het team van Maerten & Partners in 2017 versterken als Client Partner. Na haar opleiding tot handelsingenieur deed ze ervaring op als strategieconsultant, productmanager, salesmanager en marketingmanager. Profielen die ook Maerten & Partners zoekt én vindt voor bedrijven. Barbier werkte voor bedrijven in verschillende sectoren: van de petrochemische industrie en nutsbedrijven tot de modesector. Die veelzijdige achtergrond sluit uitstekend aan bij de gevarieerde portfolio van Maerten & Partners.

[LinkedIn](#)



## Sarah Van Poele

Sarah Van Poele vervoegde het team in januari 2019 als Office Manager. Ze begon haar carrière als consultant voor zakenreizen voor de Europese Commissie. Gaandeweg oriënteerde ze zich meer naar office management. Ze is verantwoordelijk voor alle office procedures en zet haar organisatorische vaardigheden in om ervoor te zorgen dat de zaken bij Maerten & Partners vlot verlopen.

[LinkedIn](#)

## 6 BEDRIJVEN EN INTERIM-MANAGERS OVER MAERTEN & PARTNERS

*“Binnen de 48 uur ontvingen we twee indrukwekkende CV’s, aan bijzonder competitieve tarieven.”*

**Tom Van de Cruys,**  
CEO Lampiris

*“Communicatief en efficiënt in het aanleveren van beschikbare, relevante kandidaten. Onze succesvolle samenwerking met de geselecteerde projectmanager bevestigt de kwaliteit van het zoekproces.”*

**Véronique D’Haese,**  
Commercieel Directeur P&V

*“Een flexibele business partner, die recht op doel afgaat en voor cruciale profielen zorgt, is een enorme toegevoegde waarde voor een start-up als de onze. De human touch maakt het aangenaam om samen te werken met het team van Maerten & Partners.”*

**Nicolas Christiaen,**  
CEO Cashforce

*“Maerten & Partners hielp ons om toptalent te vinden. Ze hielpen ons om onze behoeften scherp te krijgen, en kwamen op de prop-pen met sterke kandidaten. Ze hebben echt bijgedragen aan het succes van de Special Olympics.”*

**Catalina Daniels,**  
CEO Special Olympics European Games

*“Het advies dat ik kreeg toen ik als freelancer startte, ging verder dan elders. Ondertussen werken we al jaren succesvol samen, met correcte communicatie en wederzijds vertrouwen als motoren.”*

**Dirk Verheyden,**  
interim-manager

*“In een notendop: no nonsense, efficiënt, transparant over tarieven en verwachtingen. What you see is what you get.”*

**Sabrina Van Strijthem,**  
interim-manager

*“Maerten & Partners heeft me geleerd dat eerlijkheid de enige manier is om een partnership tussen getalenteerde mensen in ijzersterk cement te gieten.”*

**Fahd Laamoumi**  
interim-manager

*“Maerten & Partners is een faire matchmaker: down-to-earth, betrouwbaar, correct. Ze leveren interessante transformatieopdrachten aan, bij topbedrijven. En misschien wel het allerbelangrijkste: het is een fijn team om mee samen te werken.”*

**Linda Gelders,**  
interim-manager

## 7 MEDIA

[Beeldendatabank](#)

[LinkedIn Maerten & Partners](#)

## 8 PERSCONTACT

Wenst u meer informatie over Maerten & Partners, dan kunt u contact opnemen met:

**Saar Dietvorst**

[Saar@contentcats.be](mailto:Saar@contentcats.be)

+32 468 19 75 07

**Nathalie Claessens**

[Nathalie@contentcats.be](mailto:Nathalie@contentcats.be)

+32 498 24 05 77

